



Associação das Empresas Brasileiras de Software e
Serviços de Informática Regional Rio de Janeiro

Esta Marca Traduz Qualidade e Ética

www.assespro-rj.org.br



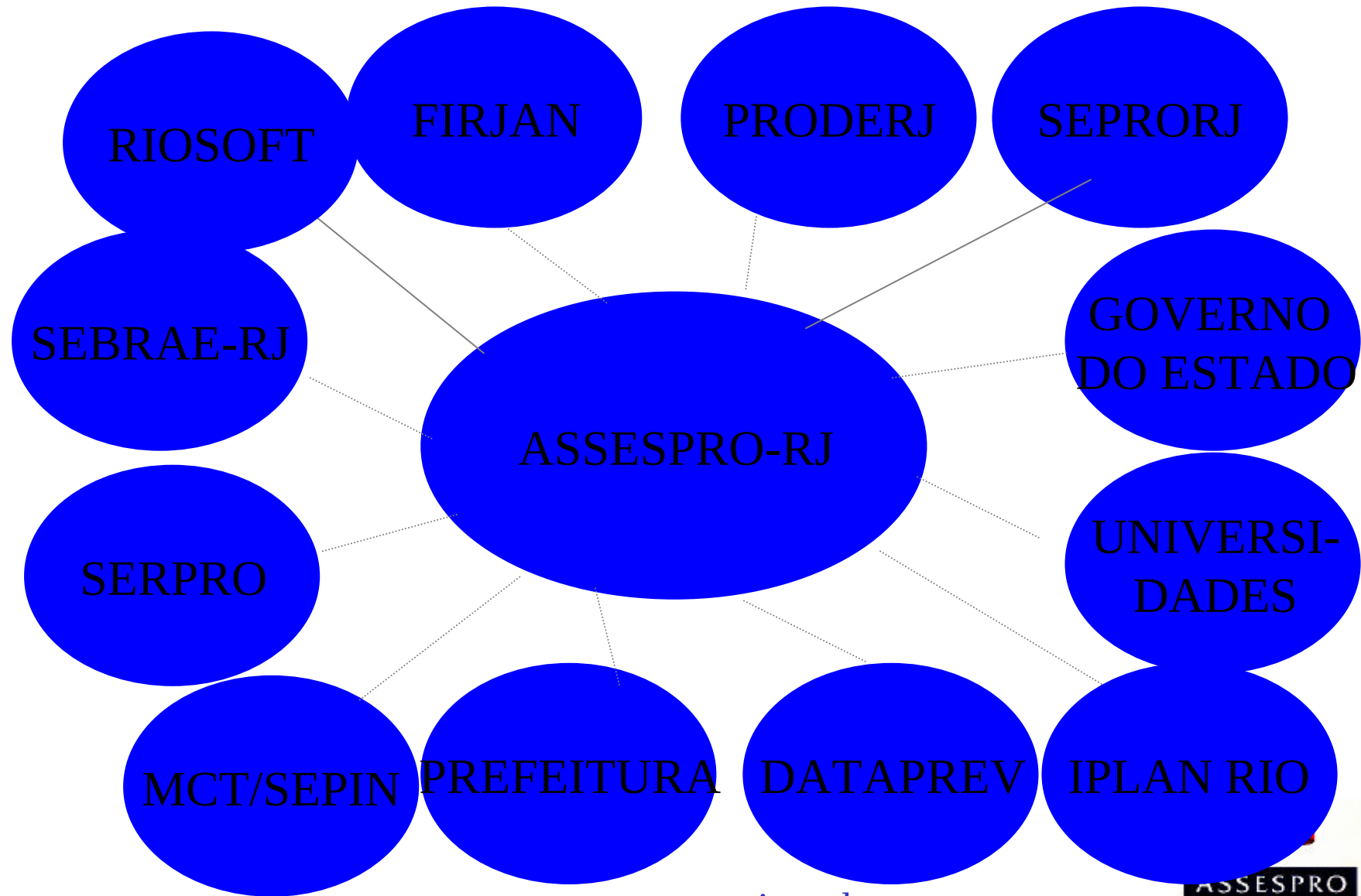
QUEM SOMOS

ASSESPRO RIO DE JANEIRO é a entidade que há 24 anos congrega as empresas brasileiras de software e serviços de informática. Representa os interesses do segmento junto aos poderes públicos e as instituições, atua como referência na área da tecnologia da informação, marca de qualidade e ética, procura estimular negócios e parcerias, dar suporte logístico e consultoria do interesse do segmento e contribuir para o desenvolvimento tecnológico das empresas e do país.

www.assespro-rj.org.br



Parcerias Institucionais



www.assespro-rj.org.br

PROGRAMA DE RECURSOS HUMANOS



- Capacitação e Treinamento - Realização de cursos, seminários e parcerias visando a formação profissional
- Banco de Currículos / NetPeople
- Central de Estágios

www.assespro-rj.org.br



NETPEOPLE

NetPeople é um banco de dados que busca aproximar os profissionais de Informática e as empresas associadas, servindo de instrumento prático para agilizar os seus contatos, disponibilizar mão de obra técnica, alocar pessoas, filtrar especializações, atender as necessidades empresariais.

Inscrições gratuitas na home page.

www.assespro-rj.org.br



CENTRAL DE ESTÁGIO

A ASSESPRO-RJ está atuando como *Agente Integrador* nos *Programas de Estágio* mantidos pelos *Centros de Formação Profissional* das entidades de ensino que atuem diretamente na formação de profissionais em áreas que atendam as necessidades e interesses das empresas de informática: especialistas de nível técnico de segundo grau ou especialistas de nível universitário, segundo as respectivas exigências curriculares.

CRITÉRIOS DE CONTRATAÇÃO

Hoje as empresas que contratam profissionais de TI estão buscando muito mais formação técnica do que acadêmica. Isto é, quanto mais certificações técnicas tipo Microsoft, Cisco, Internet etc. o profissional tiver, mais ele vai se destacar. Além disso, a experiência em novas tecnologias como ASP, Java, XML, desgin., etc. é fundamental para determinar o nível salarial do profissional.

VISÃO ABRANGENTE

- Domínio da tecnologia específica
- Capacidade de permanente atualização (absorção de novas tecnologias)
- Praticabilidade (poder de crítica e apresentação de soluções)
- Compromisso de integração com projetos e a empresa
- Respeito aos padrões éticos
- Justa ambição
- Todas as coisas que gostaríamos de encontrar nos outros:
Nossos pontos fortes reforçados e os defeitos superados.
E aí chegamos ao profissional ideal.....

NOVAS CARREIRAS

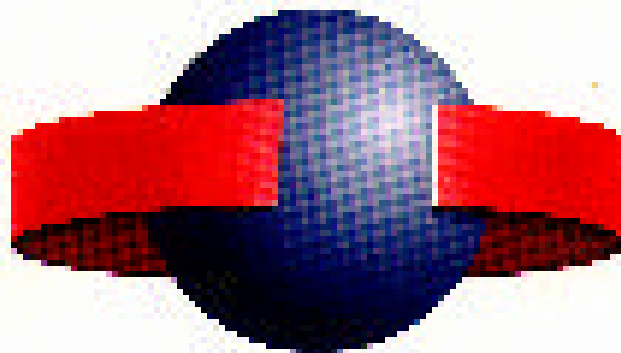
O principal boom que estamos verificando é o mercado de internet. Todas as carreiras relacionadas, como Webmaster, webdesign, webeditor e webdeveloper estão com uma demanda enorme. Existem hoje no Brasil em torno de 2.000 vagas em aberto nessa área. Nos próximos 2 anos a carreira ligada a área de segurança vai crescer absurdamente. Quanto mais as empresas estiverem migrando os seus processos para a Internet, mais vão precisar de serviços nesta área.

É preciso formar mão-de-obra para atender este mercado que deve dobrar de tamanho ano a ano pelos próximos 3 anos, segundo previsão do Gartner Group.

UNIVERSIDADES x EMPRESAS

O que temos visto, é que toda vez que uma empresa estabelece uma parceria de treinamento com uma universidade a coisa caminha por 2 sentidos: Se der errado, a parceria vai para o espaço rápido. Se der certo, as universidades dão um chapéu para as empresas e partem para brigar pelo mercado diretamente (vide iniciativas de Faculdade da Cidade, Universo, Estácio etc).

O campo onde que as universidades podem trabalhar muito bem com as empresas são os laboratórios de pesquisas, convênios de estágio e incubadoras.



ASSESPRO

R I O D E J A N E I R O

AV. Treze de Maio, 33 - Grupo 509

Telefone 532-5267 - Fax: 533-1940

E-mail: assespro@assespro.org.br

www.assespro-rj.org.br